

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2023

Comité régional
Auvergne -Rhône-Alpes



SOMMAIRE

06

Développer
la formation

Conforter la position de chef
d'entreprise

Créer de la valeur

Préserver l'environnement, le climat et
le bien-être animal

Développer l'efficacité et la qualité de
vie au travail

Innov'RH - Learn Fiction journée
innovation pédagogique

15

Données Formation Mixte Digitale -
Bilan Ecophyto

16

Les chiffres clés
Les temps forts



ÉDITO

L'appel à innovation sur la cessation et la reprise des exploitations a connu un véritable engouement sur l'ensemble des départements de la Région Auvergne Rhône-Alpes. 15 organismes de formation ont été retenus et 83 stagiaires ont suivi une formation. La mobilisation des agriculteurs reste malgré tout faible et difficile. **La complexité de la transmission, la diversité des exploitations et des agriculteurs sont autant de frein à cette réflexion collective.** L'élaboration de scénarios de transmission, l'engagement à réfléchir différemment l'avenir de son exploitation et l'accompagnement des conduites de changement par la mise en place d'un plan d'actions sont des volets qui sont ressortis positivement de la formation. Le sujet de la transmission reste une priorité régionale. **Les retours d'expérience de cet appel à innovation va nous aider à construire un Appel d'Offre Spécifique sur l'anticipation à la transmission de son exploitation et au renouvellement des générations.**

La viabilité des exploitations dans une volonté de pérennité et de transmissibilité s'inscrit souvent dans une démarche de création de valeur. En 2020, nous avons décidé de consolider l'offre de formation sur cette thématique avec l'Appel d'Offre Spécifique « Structurer son offre pour un meilleur retour de la

valeur ajoutée ». **Trois ans après, nous pouvons tirer un bilan positif de cette formation.** Les groupes accompagnés avec l'outil CANVAS ont reconnu l'intérêt de l'approche globale et de se réinterroger sur l'ensemble des éléments du modèle économique. L'élaboration du calcul du coût de revient en prenant en compte notamment la rémunération de l'agriculteur est un éclairage fort de cette formation. La structuration de filière ou de projets économiques sur des territoires s'est beaucoup appuyée sur cette démarche de formation.

L'adaptation des systèmes d'exploitation face aux évolutions climatiques est un enjeu essentiel pour le monde agricole. L'AOS « Réussir la transition agroécologique et faire face au changement climatique » a permis de former de nombreux agriculteurs sur la protection de l'environnement, la résilience face aux évolutions climatiques et la valorisation de la biodiversité. **L'évolution de cette AOS concernera en priorité le travail sur les points de fragilité des systèmes de production et la recherche de solutions d'adaptation, l'amélioration de la vie des sols et la gestion efficiente de l'eau. Cette transition est lancée et nous devons la poursuivre.**

La gestion des ressources humaines est un axe primordial dans les exploitations agricoles de notre région. Nous avons lancé en 2020 la communauté INNOV'RH pour favoriser le déploiement de l'offre de formation RH. La communauté INNOV'RH est un réseau d'échanges et de collaboration. De nombreuses actions ont été conduites notamment avec les Services de Remplacement de Haute Savoie sur le recrutement et la fidélisation des salariés, et avec les Services de Remplacement de l'Ardèche sur la réponse à un appel à projet national « Améliorer l'attractivité des entreprises en agissant conjointement sur les conditions de travail et d'emploi ». Nous avons soutenu cette initiative. Cette communauté relie et tisse des partenariats stratégiques pour aller plus loin dans le domaine RH et la promotion du métier.

L'innovation dans la formation est un sujet abordé dans notre région. Les conseillers VIVEA Sud Est ont mis Learn Fiction en action au cours d'une journée d'innovation pédagogique. Learn Fiction est un jeu qui encourage les partenariats. Ces parties de Learn Fiction ont donné naissance à des scénarios de formation qui seront ensuite testés. VIVEA accompagne maintenant de nombreuses structures avec Learn Fiction et ce jeu démontre les avantages significatifs de l'approche multimodale en formation. L'innovation pédagogique est devenue incontournable pour un transfert efficace et durable des connaissances.

En 2023, 22,9 % des agriculteurs contributeurs VIVEA se sont formés. La formation mixte digitale concerne 1272 stagiaires sur les 22 547 formés. On peut constater une forte progression de l'activité formation en 2023 sachant que 3 500 personnes ont effectué un stage pour le renouvellement CERTIPHYTO.

L'orientation des formations repose sur l'engagement des élus VIVEA. Elle doit répondre aux attentes et interrogations des agriculteurs. La formation est l'ADN nécessaire à l'accompagnement des actifs agricoles dans leurs adaptations, dans leurs évolutions, dans leurs innovations et dans leur éventuelle succession. L'équipe VIVEA est à vos côtés pour élaborer ses parcours de formations en partenariat avec les organisations professionnelles agricoles de notre région.

Jean-Claude DARLET

Président Comité régional VIVEA

Auvergne-Rhône-Alpes



ORGANISATION



**L'équipe d'élu-es mandaté-es
au Comité régional
Auvergne –Rhône –Alpes**

**Des organisations syndicales
agricoles représentatives**

**Des organisations
agricoles à vocation générale**

**L'équipe technique de la
Délégation Sud-Est
Auvergne -Rhône –Alpes**

Président régional
Jean-Claude DARLET
Vice-Président
Nicolas BARDY
Présidents territoriaux
Sandrine ROUSSIN (Rhône-Alpes) Nicolas BARDY (Auvergne)

Représentants départementaux dans les Comités territoriaux

Stéphanie ARTAUD-BERTET	Ain
Frédéric BOSQUET	Ardèche
Sandrine ROUSSIN	Drôme
Thierry BLANCHET	Isère
Bertrand PALAIS	Loire
Luc PIERRON	Rhône
Mickaël GOURREAU	Savoie
Cédric FOURNIER	Allier
Brigitte TROUCELLIER	Cantal
Anthony FAYOLLE	Haute-Loire
Annabelle BOROT	Puy de Dôme

FNSEA

Stéphanie ARTAUD-BERTET
Frédéric BOSQUET
Sébastien MAZALLON
Mickaël GOURREAU

JA

Etienne MURAT (suppléant)

Confédération Paysanne

Frédéric PADET
Claire BERTHOLON (suppléante)

Coordination rurale

Françoise BOYER

APCA

Roland EYNARD
Marlène MERLE
Jean-Claude DARLET

CRMCCA

François PERICHON
Philippe MONOD
Bruno PERRICHON
Cyril JAQUIN (suppléant)

Conseiller-ères

Estelle BERNARD (07-26-38)
Mathilde JOUFFRIT (42-43-69)
Franck PRADEL (03-15-63)
Léa BERTHELIER (01-73-74)

Délégué

Damien JACQUEMONT
Assistantes
Catherine BANHEGYI
Christèle PECQUET



Conforter la position du chef d'entreprise

HORIZON TRANSMISSION

L'année 2023 a été marquée pour le Comité Auvergne-Rhône-Alpes par le lancement d'un Appel à Innovation sur la cessation d'activité et la reprise des exploitations. Face à l'enjeu que représente la transmission des exploitations agricoles sur le territoire, le Comité a souhaité pouvoir investir ce dossier afin d'impulser une offre de formation visant à accompagner les agriculteurs de 50 ans et plus pour mieux anticiper en proposant un appel à innovation intitulé « Choisir la reprise de son exploitation ». L'objectif de cette initiative est de permettre à ces agriculteurs de réfléchir à l'attractivité de leur exploitation pour un repreneur, d'élaborer des scénarios pour la cessation ou la reprise de leur entreprise, et de se préparer sereinement à cette cessation d'activité.

Prenant en compte les différents freins de mobilisation du public ciblé, nous avons souhaité dans un premier temps établir un cahier des charges dans le cadre d'un appel à innovation pour pouvoir accompagner les organismes de formation au déploiement de nouvelles formations sur la réflexion d'une transmission à moyen terme (de 5 à 15 ans).

15 organismes de formation ont été retenus et accompagnés par les conseillers sur leur territoire à travers des journées d'animation et des ateliers. Ces organismes ont souligné cet accompagnement comme un point fort de l'évaluation de ce projet.

Tous les organismes retenus ont déposé des demandes de formation cependant certains ont rencontré, malgré tout, des difficultés à mobiliser ce public d'agriculteurs.

Pour autant, 14 dossiers ont été réalisés sur l'ensemble du territoire ce qui représente 83 stagiaires de formés.

Les participants ont généralement évalué positivement l'efficacité de la formation sur les volets suivants :



- l'élaboration de scénarios de transmission
- l'engagement à réfléchir autrement l'avenir de leur exploitation
- l'accompagnement des conduites de changement et la mise en place d'un plan d'actions



TRANSMISSION UNE ÉLUE TÉMOIGNE

La majorité des participants estime que la formation a répondu à leurs besoins mais expriment également un intérêt pour approfondir certains sujets tels que la sécurisation de l'outil de production, l'identification des marges de progrès et la gestion des aspects psychologiques de la cessation.

Les dynamiques de ces parcours, créées grâce à ce cahier des charges, ont permis de faire naître une première offre sur cette thématique, le Comité VIVEA d'Auvergne-Rhône-Alpes souhaite donc pouvoir renforcer ce travail pour les années à venir via un AOS qui permettra à VIVEA de continuer à s'engager sur cet enjeu fort de notre agriculture pour le renouvellement des générations sur le territoire régional.



Regard de stagiaire, Paroles d'agricultrice

Portrait, Brigitte TROUCELLEIR, élue au Comité VIVEA Auvergne, en Gaec bovins-viande Salers - Cantal



« C'est un exemple parmi tant d'autres qui nous a permis de mettre le doigt sur des situations de blocage existantes et de trouver des solutions grâce au regard croisé et la vision des autres stagiaires »

Pourquoi avez-vous souhaité participer à la formation ? Quelles étaient vos motivations ?

"Mon mari a 53 ans, moi j'en ai 47. Nous avons un fils qui passe son bac pro cette année et un deuxième qui pour l'instant n'est pas rentré dans un cursus de formation agricole mais il semble s'y intéresser de plus en plus. Jusqu'alors nous avons fait des choix d'investissement qui pourraient limiter le potentiel de développement de l'entreprise et l'accueil d'un nouvel associé.

Ma motivation principale en participant à cette formation était de voir quelle stratégie mettre en place pour donner des perspectives à notre fils, ne pas le bloquer dans ses propres orientations du fait de nos choix actuels.

Comment avez-vous vécu la formation ? Qu'en reprenez-vous ?

Le vrai plus a été les échanges entre pairs. Il y a eu beaucoup d'échanges entre nous ce qui nous a permis un regard croisé sur notre propre stratégie et ses contradictions. Ça nous a permis d'évoluer grâce à l'écoute et l'échange avec les autres qui m'ont apporté des points de vue complémentaires à ma vision de départ.





CREATION DE VALEUR – Pari réussi !

Fin 2020, fort d'un bilan validant les orientations prises en 2017, les comités d'Auvergne Rhône Alpes décidaient de consolider leur stratégie de développement de l'offre de formation sur la création de valeur. Un nouvel Appel d'Offre Spécifique, intitulé « Structurer son offre pour un meilleur retour de la valeur ajoutée », est donc lancé pour 2021 – 2023.

Trois ans plus tard, quel bilan tirer de cette nouvelle orientation ?

Un accompagnement financier de près de 80 000 € pour les 14 formations mises en œuvre sur la région et 90 stagiaires formés en Auvergne Rhône Alpes sur une thématique exigeante.

Qu'il s'agisse de groupes constitués en recherche de méthode pour progresser dans leur réflexion de projet collectif ou bien d'agriculteurs cherchant à trouver des réponses aux enjeux économiques, les formations proposées ont toutes répondu aux attentes de ces stagiaires.

ILS TÉMOIGNENT

”

Stéphane LEONARD, témoignait de la pertinence du dispositif proposé. « *Le métier d'agriculteur, ce n'est pas que l'acte de production, c'est savoir définir et mettre en œuvre l'acte de production et l'acte de commercialisation et donc plus globalement sa stratégie d'entreprise.*

Un des éclairages forts de cette formation était de mettre la rémunération à l'heure travaillée au cœur du calcul du coût de revient. Une dimension trop souvent oubliée qui permet de questionner son revenu disponible au regard du temps nécessaire pour l'obtenir. Grâce à l'approche proposée avec l'outil CANVAS, cela m'a permis de retravailler sur la stratégie opérationnelle en réinterrogeant l'ensemble des éléments du modèle économique de mon entreprise ».

Un groupe d'agriculteur, envisageant de créer une filière pour valoriser la viande locale a pu bénéficier d'une formation combinant études de marché, modèle économique et connaissance clients via une approche mixte présentiel-distanciel.

L'un des stagiaires que nous avons rencontré, Hervé De CONQUAND, nous confiait avoir « *trouvé la formation adaptée à leurs besoins, permettant d'acquérir des méthodes de pilotage opérationnel et d'identifier les risques logistiques et humains de leur projet.* » La plus value de la formation ? Un objectif de création de filière inchangé mais des étapes supplémentaires décidées pour garantir le succès du projet.

”

L'Appel d'Offre Spécifique atteint son objectif

Fin 2023, le Comité VIVEA Auvergne Rhône Alpes tire un bilan positif de ces trois dernières années. Certes les données quantitatives peuvent paraître insuffisantes mais les moyens financiers alloués sur ce projet grâce à cette orientation professionnelle aura permis aux prestataires de formation de construire une nouvelle offre de formation de qualité qu'ils seront en capacité de reposer à la demande sur l'ensemble du territoire régional.

Préserver l'environnement , le climat et le bien-être animal

DE LA TRANSITION AGROÉCOLOGIQUE VERS LA DURABILITÉ GLOBALE DE SON SYSTÈME DE PRODUCTION

Intégrer la transition agroécologique et répondre aux défis du changement climatique sont des enjeux essentiels pour le monde agricole. La protection de l'environnement et la résilience face aux aléas climatiques sont naturellement devenues des priorités de formation incontournables pour assurer la durabilité des pratiques agricoles.

Dans cette optique, les Comités VIVEA d'Auvergne-Rhône-Alpes ont confirmé leur volonté de soutenir les agriculteurs de la région et de les accompagner vers des pratiques plus résilientes. Ils ont ainsi lancé, en fin 2020, l'appel d'offre spécifique "Réussir la transition agroécologique et faire face au changement climatique" pour renforcer cet axe de développement prioritaire.

De 2021 à 2023, un financement de plus de 950 000 € a été alloué à 176 formations mises en œuvre dans la région, permettant de former 1 439 stagiaires en Auvergne-Rhône-Alpes sur des thématiques exigeantes. Cet AOS a permis aux exploitants de la région de renforcer leurs compétences dans les domaines suivants :



- ⇒ **Réduction de l'empreinte écologique**, notamment par la diminution de l'utilisation de produits phytosanitaires, améliorant ainsi la qualité des sols et de l'eau.
- ⇒ **Amélioration de la résilience face aux évolutions climatiques** grâce à des pratiques plus adaptées et des processus biologiques renforcés.
- ⇒ **Maintien et valorisation de la biodiversité** grâce à l'adoption de pratiques agroécologiques favorisant l'implantation de certaines espèces et l'augmentation de la biodiversité dans les exploitations.





Les stagiaires sont les mieux placés pour en parler. Gilles Charnay, viticulteur en Beaujolais, témoigne.

“

Gilles Chanay, viticulteur dans le Beaujolais, converti à l'agriculture biologique depuis 2018, partage ses expériences et défis face aux aléas climatiques.

« Le changement climatique est là et il est inutile de le nier. Grâce à des nombreuses formations sur le travail du sol, les couverts et intégration de plantes-bio indicatrices ces dernières années, j'ai pu adopter des pratiques favorisant la biodiversité dans les vignes et les sols, les rendant plus perméables et résistants à l'érosion. Cette année 2024, très pluvieuse, me permet de valider les bienfaits de mes changements de pratiques. La transition, c'est se préparer à des aléas de plus en plus nombreux.



Au fil du temps, j'ai laissé mes vignes s'enherber et réduit le travail du sol pour préserver sa richesse, déjà limitée dans le Beaujolais en raison de sols peu profonds et sableux. Ces pratiques vertueuses ne représentent pas un retour en arrière, mais une redécouverte de méthodes oubliées par la mécanisation.

Il reste encore beaucoup à faire pour atteindre la résilience. Répéter et approfondir ces nouvelles connaissances est essentiel pour faire évoluer nos méthodes de travail et s'adapter à de nouvelles pratiques au quotidien.

Il est crucial de continuer à se former sur ce sujet. Il me semble indispensable de réfléchir à un système de production global et durable en intégrant toutes ces pratiques. »

”

Perspectives d'avenir

Les actions de formation réalisées au cours des cinq dernières années ont grandement contribué à la transition agroécologique et à l'adaptation au changement climatique dans la région. Les résultats obtenus soulignent l'importance de ces initiatives pour soutenir les agriculteurs dans leur parcours vers une agriculture plus durable et résiliente. Cependant, il reste encore beaucoup à faire pour accompagner l'ensemble des agriculteurs dans cette transition.

Les élus VIVEA AURA ont donc décidé de prioriser une nouvelle fois cette thématique au travers de nouveaux appels d'offres spécifiques permettant de travailler sur les points de fragilité des systèmes de production et la recherche de solutions d'adaptation, d'améliorer la vie des sols et renforcer la gestion efficient de l'eau espérant ainsi contribuer à une agriculture durable et résiliente en Auvergne-Rhône-Alpes.

Communauté INNOV'RH



INNOV'RH

- Interagir pour
- Nourrir la réflexion et
- Nouer des partenariats afin d'
- Optimiser la mobilisation des stagiaires et
- Valoriser l'offre de formation en RH

Communauté Innov'RH : l'expertise partagée pour aller plus loin

Depuis plusieurs années, VIVEA, en partenariat avec divers acteurs du secteur agricole en Auvergne-Rhône-Alpes, s'engage dans la promotion de l'attractivité du secteur agricole. Cette initiative est soutenue par des appels d'offres spécifiques en ressources humaines, orientés par nos élus. En 2020, VIVEA a lancé la Communauté Innov'RH pour favoriser le déploiement de l'offre de formation RH.



Communauté Innov'RH : réseau d'échanges et de collaboration

L'ADN de la Communauté Innov'RH est de renforcer l'échange de connaissances, le partage d'expériences, la collaboration, et la veille des tendances, pour stimuler l'innovation et construire des partenariats.

En 2021, les Services de Remplacement de la Haute-Savoie ont lancé une démarche ambitieuse sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT), présentée lors d'un webinaire dédié. Soutenue par le FACT (Fonds d'Amélioration des Conditions de Travail), cette initiative marque une nouvelle approche visant à mobiliser administrateurs, salariés et bénévoles pour optimiser leur organisation du travail.

L'objectif principal est de créer une dynamique collective vertueuse afin de répondre aux défis majeurs de recrutement et de fidélisation dans les services de remplacement. En effet, la difficulté à retenir et attirer les talents impacte directement la qualité des services rendus ainsi que la satisfaction globale

des employés. Cette démarche reflète l'engagement des Services de Remplacement à professionnaliser leurs administrateurs en charge des ressources humaines et à améliorer de manière significative leurs pratiques organisationnelles pour assurer une meilleure qualité de vie au travail pour tous les acteurs impliqués.

Deux ans après : Retour sur la démarche QVCT en Haute-Savoie avec Valérie Binder et le Cabinet ERGOS

En 2023, lors d'un webinaire animé par VIVEA dans le cadre de la communauté, Valérie Binder, consultante en compétences relationnelles et processus collectif, a présenté les résultats de l'initiative qu'elle a menée en collaboration avec le Cabinet ERGOS au sein des Services de Remplacement de la Haute-Savoie. Son intervention a été enrichie par un retour d'expérience croisé avec Damien Garnier de l'ARACT AuRA, qui a exposé la marguerite de la Qualité de Vie au Travail (QVCT), visant à sensibiliser et informer la communauté sur ce sujet.

Au sein des Services de Remplacement de Haute-Savoie, cette démarche a mis en lumière plusieurs axes stratégiques cruciaux pour optimiser leur fonctionnement : la mise en place de procédures claires pour la transmission des missions et la répartition des tâches ou la gestion des plannings, comme un autre aspect essentiel.

Parallèlement, cette initiative a favorisé le développement d'une offre de formation spécifique, soutenue par le financement de VIVEA dans le cadre de nos orientations régionales.

Communauté INNOV'RH



Un retour d'expérience qui a fait écho dans la vallée Ardéchoise !

Ce témoignage a eu un impact significatif et a suscité un vif intérêt, notamment chez Suzanne DIENE, coordinatrice régionale récemment arrivée au sein des Services de Remplacement en Auvergne-Rhône-Alpes. Interpellée par les résultats présentés, elle a convié VIVEA et le Cabinet ERGOS à partager cette démarche lors de l'assemblée régionale prévue en mai 2023. Jean-Marc Giraud, président des Services de Remplacement de l'Ardèche, a été particulièrement séduit par cette initiative et a exprimé son intention de lancer une démarche similaire dans le département.

La volonté du Président Ardéchois s'est traduite dès juillet par la réponse à un appel à projet national « Améliorer l'attractivité des entreprises en agissant conjointement sur les conditions de travail et d'emploi », soutenu financièrement par des fonds FACT. Jean-Claude DARLET, Président régional de VIVEA, a joint une lettre d'intention au dossier, précisant que ce projet s'inscrit dans le plan stratégique de VIVEA et que des financements pourraient être alloués pour la formation des exploitants.

Une Vision Partenariale : Premier COPIL et perspectives

Le dossier a reçu un avis favorable, le premier Comité de Pilotage (COPIL), tenu le 18 décembre, a marqué le lancement officiel de cette démarche en Ardèche. Cette initiative vise à aborder les problématiques spécifiques aux territoires et aux filières représentées, complétant ainsi celle initiée en Haute-Savoie. Ce COPIL a permis à VIVEA d'intégrer une démarche partenariale où chaque acteur a pu exprimer ses attentes et définir des stratégies collaboratives.

Un communauté qui relie pour aller plus loin

À travers la Communauté Innov'RH, VIVEA renforce sa capacité à tisser des partenariats stratégiques et à promouvoir des approches efficaces pour des transformations profondes. L'objectif est d'assurer la pertinence et l'efficacité des formations financées, contribuant ainsi à renforcer l'attractivité et la durabilité du secteur agricole.



LEARN FICTION : L'INNOVATION EN ACTION DANS LA DÉLÉGATION !



Une Journée d'Innovation Pédagogique à Valence

En 2022, VIVEA Sud-Est a organisé une journée événement à Valence, dédiée à l'innovation pédagogique. Cette rencontre a réuni plus de cinquante participants de divers organismes de formation de la délégation Sud-Est.

L'objectif était de partager un moment convivial tout en explorant les possibilités offertes par l'innovation pédagogique pour favoriser le transfert de connaissances auprès des chefs d'exploitation agricole. Pour cette occasion, VIVEA avait invité Mathieu Bauer, concepteur du jeu Learn Fiction développé en partenariat avec VIVEA.

Ce jeu invite les joueurs à créer des parcours de formation dans des contextes spécifiques, en choisissant judicieusement des ressources et des activités pour concevoir le parcours le plus performant possible. Testé et adopté lors de cette journée, Learn Fiction a ouvert de nouvelles perspectives pédagogiques pour les partenaires présents.

En 2023, les Conseillers VIVEA Sud-Est mettent Learn Fiction en action

Le déploiement de Learn Fiction en 2023 par les conseillers VIVEA a apporté des avantages significatifs dans l'offre de service. Ces initiatives ont permis d'explorer cette approche ludique dans différents contextes et ont conduit à des résultats concrets sur le terrain.

Un Jeu qui encourage les partenariats



Le groupe inter-structure composé d'IDELE, du SIDAM, des Chambres d'agriculture et de La Coopération Agricole s'est appuyé sur Learn Fiction, avec l'animation de VIVEA, pour élaborer des scénarios innovants en matière d'autonomie protéique. Ces parties de Learn Fiction ont donné naissance à deux scénarios de formation, testés par la Chambre d'Agriculture du Cantal.

Un Jeu qui renforce l'efficacité des scénarios pédagogiques

Loire Conseil Élevage et Haute Loire Conseil Élevage ont intégré le jeu pour améliorer la formulation et la visualisation de leurs objectifs pédagogiques dans les scénarios, facilitant ainsi leur capacité à répondre aux appels d'offres spécifiques régionaux de VIVEA. L'utilisation des cartes pendant le jeu a favorisé la conception de l'offre de formation de manière efficace, suscitant des retours très positifs des participants qui se montrent prêts à explorer de nouvelles approches en 2024.



Un Jeu pour tous les membres de l'équipe pédagogique



De même, le GDS AuRA a profité de Learn Fiction pour développer des parcours de formation innovants et mieux structurer les sessions avec les divers intervenants. Les scénarios créés ont permis d'associer efficacement les contenus pédagogiques aux modalités innovantes, renforçant l'impact de la formation.

RACINE, filiale de Groupe Perret a introduit Learn Fiction auprès de ses formateurs externes et internes avec succès. Bien que certains formateurs soient venus un peu hésitants, la satisfaction à la fin de la partie était évidente. Beaucoup ont testé des activités et compris l'importance de coupler apports théoriques et activités pratiques.

La Chambre d'Agriculture du Rhône a mis en œuvre Learn Fiction pour former ses nouveaux conseillers. Les participants ont intégré l'importance de concevoir des parcours de formation réfléchis et innovants, rendant ainsi la formation plus attractive et pertinente.



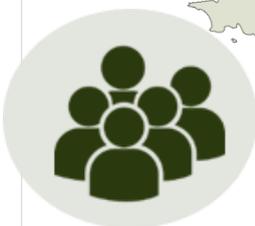
La nécessité de la multimodalité pour plus d'agilité et d'efficacité

Les accompagnements sur le terrain réalisés par les conseillers VIVEA, avec l'outil Learn Fiction, démontrent les avantages significatifs de l'approche multimodale en formation. Ils mettent en évidence la nécessité continue de réfléchir et d'innover dans la construction de scénarios pédagogiques pour garantir un transfert efficace et durable des connaissances à nos contributeurs.

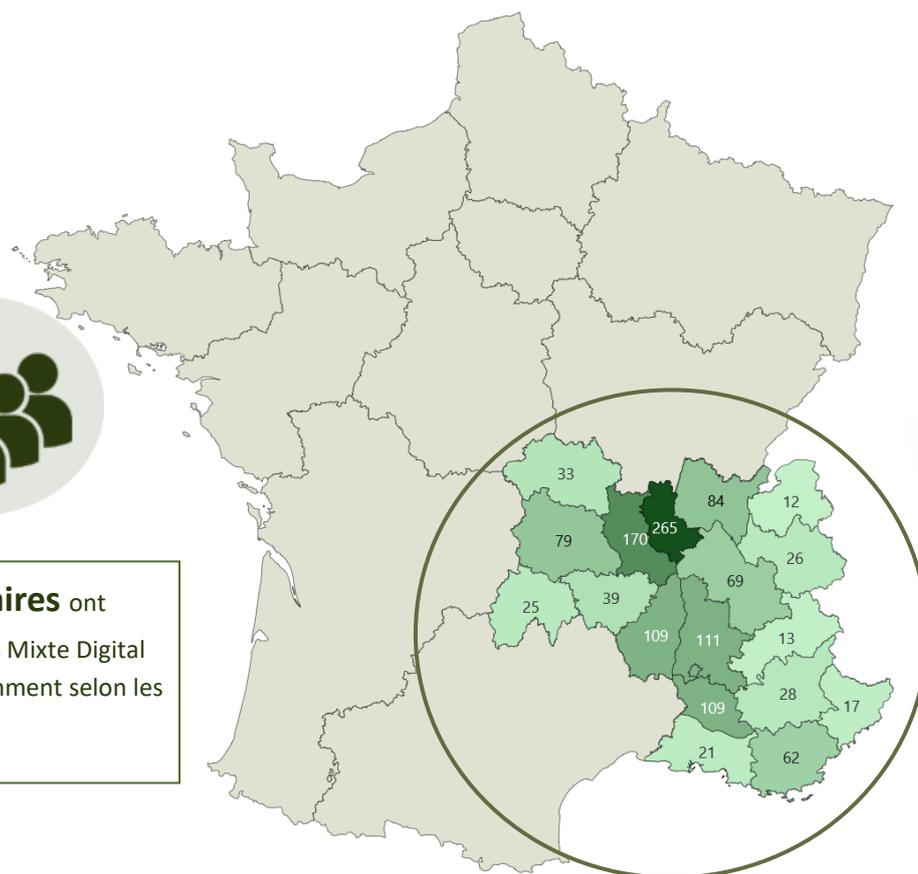
Les retours positifs des partenaires et les demandes pour des travaux similaires au sein de leurs structures, ouvre la voie à des formations plus dynamiques, interactives et mieux adaptées au contexte actuel. VIVEA maintient un rôle central dans cette évolution en encourageant la créativité et l'innovation pédagogique à chaque étape.

Formations Mixtes Digitales

Données chiffrées sur les FMD de la délégation Sud-Est en 2023

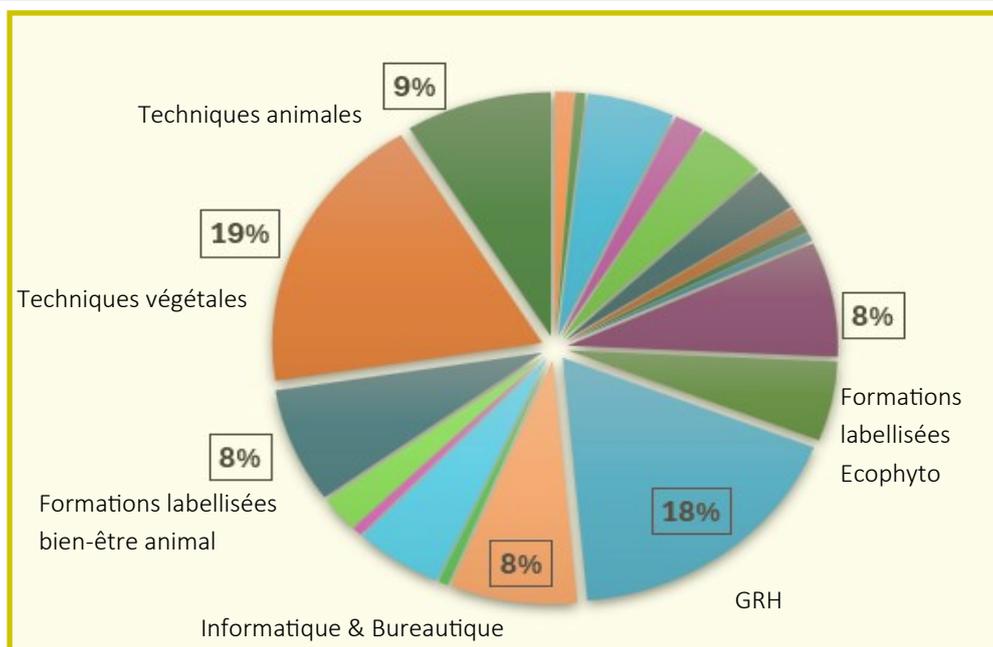


1272 stagiaires ont suivi un parcours Mixte Digital Répartis différemment selon les départements



Avec Bing
GeoNames, Microsoft, TomTom

Le TOP 6 des domaines de compétences sur lesquels il y a le plus de parcours



Renouvellement Certiphyto et formations labellisées



Le Certiphyto, instauré en 2009 dans le cadre du Plan Ecophyto, vise à garantir la formation et la certification des utilisateurs professionnels de produits phytopharmaceutiques. Ce dispositif a pour objectif de réduire les risques et l'impact de ces produits sur la santé humaine et l'environnement.

En 2023, VIVEA a financé en Auvergne-Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse :

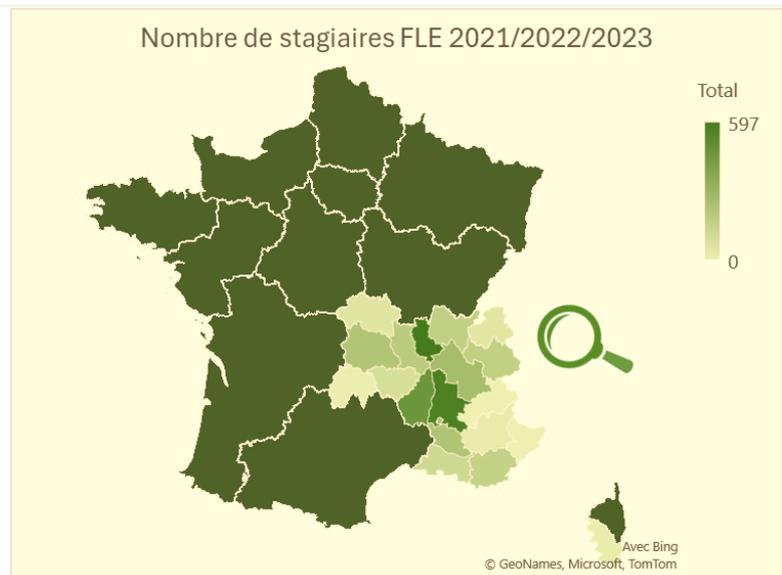
- 598 formations Certiphyto
- 5 156 stagiaires, agriculteurs et agricultrices ou entrepreneur-e-s du paysage

VIVEA a particulièrement **accompagné 698 primo-accédants agriculteurs et agricultrices au Certiphyto** sur la délégation Sud-Est. Ces nouveaux certifiés ont bénéficié de formations spécifiques visant à leur fournir les bases essentielles pour l'utilisation responsable et sécurisée des produits phytopharmaceutiques. Les formations ont couvert des aspects cruciaux tels que la réglementation en vigueur, les bonnes pratiques agricoles, et les mesures de sécurité pour protéger la santé et l'environnement. Cet effort de formation a permis d'intégrer de nouveaux agriculteurs et agricultrices dans une démarche de production plus durable et respectueuse des écosystèmes.

3420 stagiaires ayant suivi une formation Labellisée Ecophyto en 2023 en délégation Sud-Est



Formation labellisée
ECOPHYTO
par **vivea**



VIVEA a soutenu activement le **Plan Ecophyto** en finançant diverses formations labellisées dans la délégation Sud-Est, couvrant les 3 régions. Ces formations avaient pour but de sensibiliser et de former les agriculteurs et agricultrices aux pratiques agricoles respectueuses de l'environnement. Les thématiques abordées incluaient la réduction de l'usage des produits phytosanitaires, l'adoption de méthodes alternatives de protection des cultures, et l'amélioration de la biodiversité sur les exploitations. Grâce à ces initiatives, VIVEA a contribué à promouvoir une agriculture durable et résiliente dans le Sud-Est de la France.

3 années de formations labellisées Ecophyto en délégation Sud-Est de 2021 à 2023

400
formations

3 420
stagiaires

41 000
heures stagiaires

1 347 000 euros
dédiés exclusivement au changement de pratiques pour réduire l'usage des produits phytopharmaceutiques

Les chiffres clés

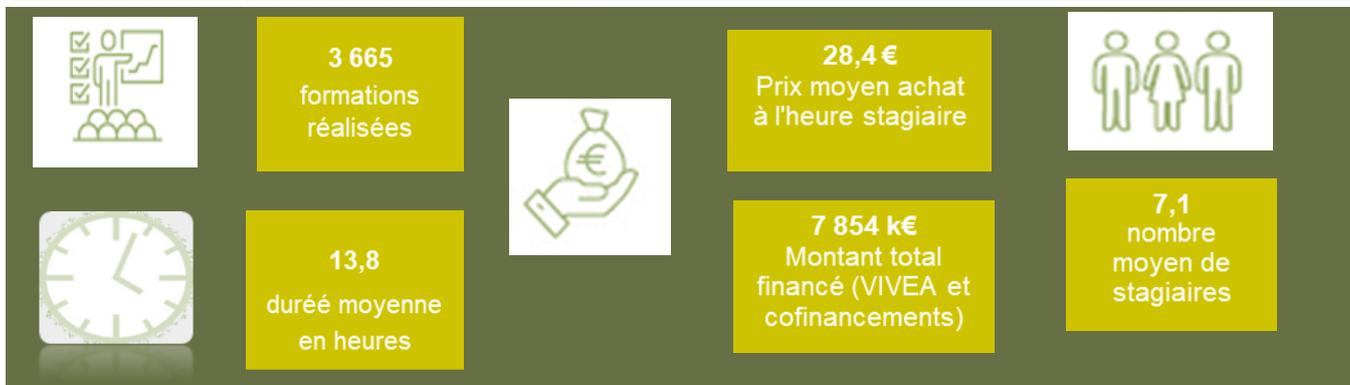


22 547

Stagiaires formés

Le nombre de contributrices et contributeurs continuent de diminuer légèrement (-1,04%) pour passer sous la barre des 65 000 en Auvergne Rhône Alpes. Les membres de famille reculent le plus (-9,92%) devant les aides familiaux (-6,06%). L'année 2023 a été marquée par une forte progression de l'activité formation avec + 28 000 heures stagiaires soit +11,36% par rapport à 2022. Parallèlement, le montant total financés par VIVEA se situe à 7,854 M€ et progresse ainsi de 1,269 M€ (+19,26%). Ainsi au développement de l'activité formation (+11,36%) se joint la progression des prix (+7,66%).

REGION Auvergne Rhone Alpes			
Chiffres clés (Tous)	Hommes	Femmes	Total
Nombre de Contributeurs/trices	47 973	17 023	64 996
dont chefs d'exploitation	41 879	12 629	54 508
dont membres de la famille	587	1 746	2 333
dont aides familiaux	387	140	527
dont cotisants de solidarité	5 120	2 508	7 628
Nombre de Bénéficiaires (contributeur ayant suivi au moins 1 formation)	11 273	3 634	14 907
Taux d'accès à la formation	23,5%	21,3%	22,9%
Nombre de Stagiaires (contributeur participant à 1 stage. Un même bénéficiaire peut donc être comptabilisé plusieurs fois comme stagiaire)	16 249	6 298	22 547
Nombre d'heures stagiaires financées	185 165	90 666	275 831

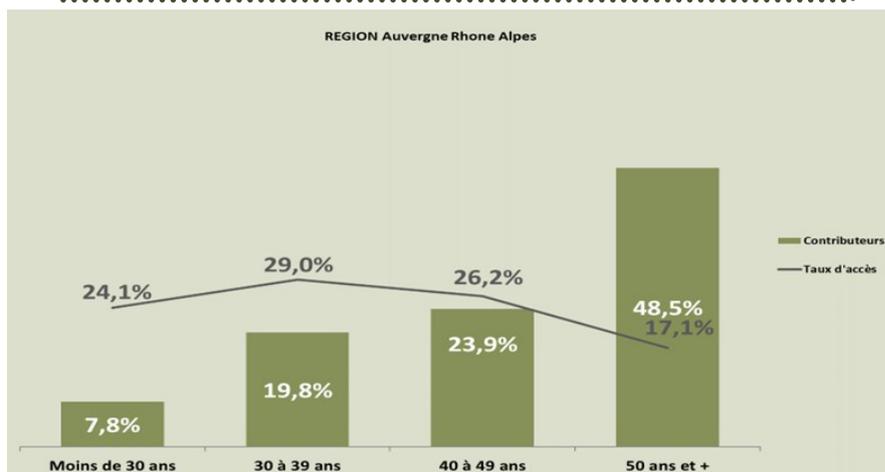


Répartition des contributeur-trices par tranche d'âge

Cette progression permet au taux d'accès de bondir à 22,9% (+10,89%). A noter que cette évolution est plus forte chez les femmes (+12,69%).

Globalement l'équilibre des différentes tranches d'âge est stable malgré un léger rajeunissement (+0,6 points).

A l'inverse le taux d'accès progresse plus sur les tranches plus âgées (+2,5% pour les 40-49 ans et + 2,2% pour les 50 ans et plus contre +0,4% pour les moins de 30 ans et +2 pour les 30-39 ans).



Répartition des contributeur-trices par activité

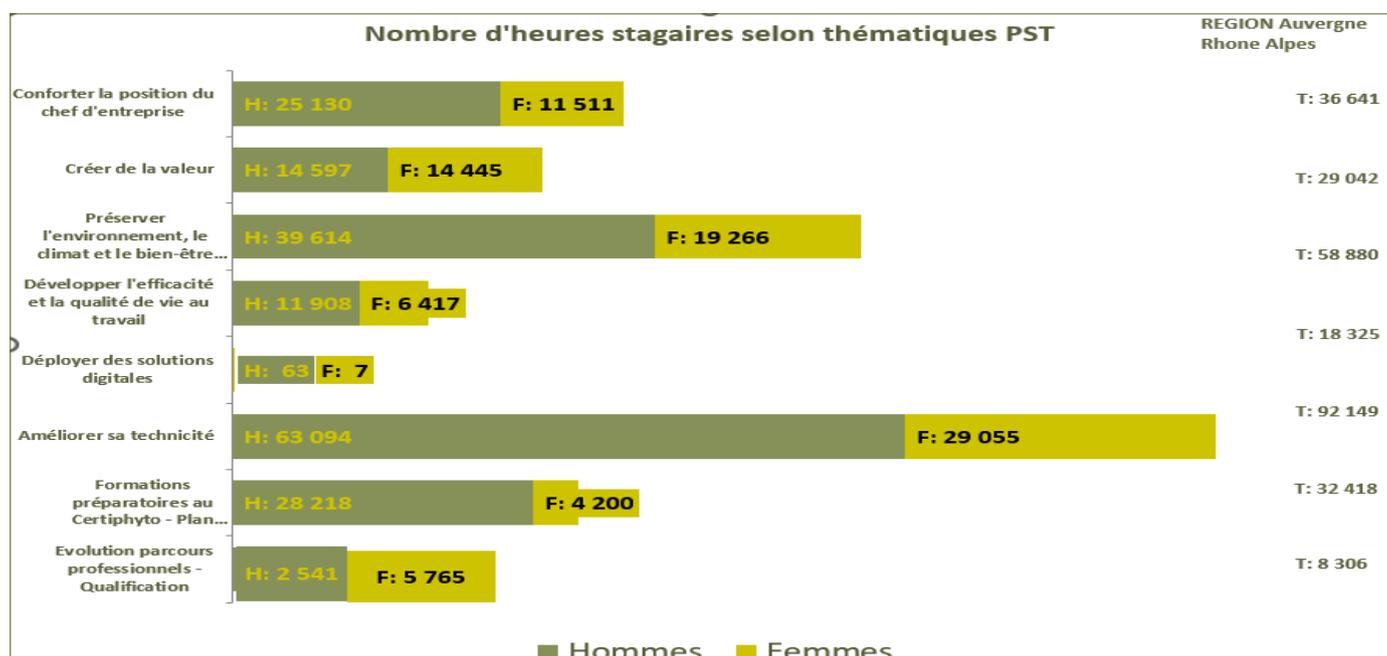
La diminution du nombre de contributrices et contributeurs cache des disparités en fonction du secteur d'activité. En effet, les paysagistes (0,16 points), les éleveurs d'ovins, caprins et équidés (+0,15 points) et les maraîchers (+0,12 points) progressent de manière significative. A l'inverse les baisses les plus fortes concernent les éleveurs bovins (-0,59 points) et les céréaliers (-0,11%). Les autres secteurs ont des évolutions beaucoup moins marquées.

REGION Auvergne Rhone Alpes					
Activité principale	Total			Hommes	Femmes
	Contributeurs	Bénéficiaires	Taux d'accès	Taux d'accès	Taux d'accès
Culture de céréales ; cultures industrielles	13,7%	11,8%	19,6%	21,0%	15,6%
Elevage de bovins	37,2%	40,6%	25,1%	27,4%	18,2%
Viticulture	6,3%	6,3%	22,8%	24,7%	17,3%
Culture et élevage associés	6,5%	7,3%	25,5%	26,7%	21,7%
Elevage d'ovins, caprins et équidés	8,2%	8,8%	24,6%	23,0%	26,7%
Réalisation et entretien de plantations ornementales	6,1%	1,1%	4,3%	4,2%	6,6%
Culture de légumes ; maraîchage	3,7%	5,0%	31,3%	30,9%	32,2%
Culture fruitière	2,6%	2,4%	21,6%	22,9%	18,2%
Elevage de volailles	1,5%	2,9%	43,6%	44,8%	41,2%
Elevage d'autres animaux	4,2%	2,7%	14,7%	16,0%	13,2%
Services aux cultures productives	2,0%	1,4%	15,9%	16,4%	11,7%
Horticulture ; pépinières	2,1%	2,0%	21,8%	19,0%	28,2%
Elevage de porcins	0,6%	0,9%	38,6%	39,3%	36,8%
Exploitation forestière, Services forestiers, Sylviculture	1,8%	0,7%	9,0%	9,1%	3,4%
Divers	3,5%	6,1%	39,5%	36,3%	44,7%
Total	100%	100%	22,9%	23,5%	21,3%

Nombre d'heures/stagiaire selon les thématiques du PST

En 2023 toutes les priorités progressent à l'exception de la priorité relative à la position du chef d'entreprise qui recule légèrement de 1 516 heures stagiaires (-3,97%). Cette baisse s'explique par la forte diminution des formations (-88) liées à la nouvelle programmation 2023-2027 de la Politique Agricole Commune.

Les priorités qui se développent le plus sont la priorité relative à la préservation de l'environnement, du climat et du bien-être animal avec +11 567 heures stagiaires (+24,45%) en lien avec l'obligation formation du référent bien être animal, la priorité dédiée au certiphyto avec +6 162 heures stagiaires (+23,47%) et la priorité ciblée sur les ressources humaines avec +3 186 heures stagiaires (+21,04%) pour mieux répondre aux enjeux d'attractivité des métiers agricoles.



Temps forts 2023 -Délégation



SEPTEMBRE

Salon Tech & Bio le 20/09 et 21/09/23 Bourg lès Valence



OCTOBRE

Sommet de l'élevage du 03 au 06/10 à
Cournon d'Auvergne (63)



DECEMBRE

Salon Paysalia à Lyon le 05/12/22 au 07/12/2023

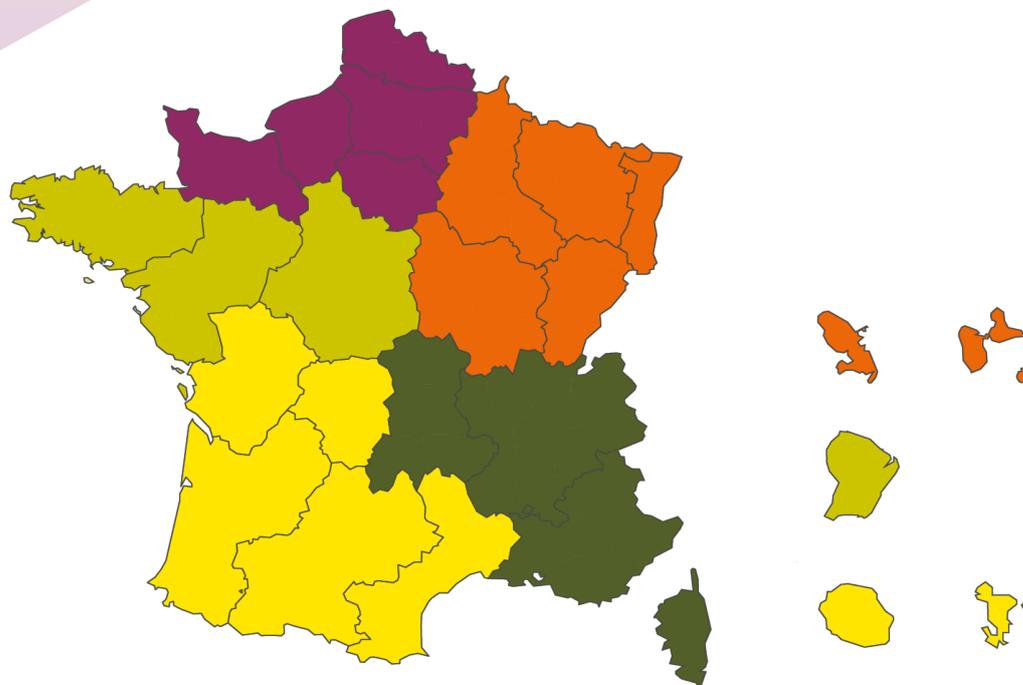


DECEMBRE

Journée des élus AuRA LE 08/12/2023



vos contacts vivea



NORD OUEST

516 rue Saint-Fuscien
80000 - Amiens
Tél. : 03 22 33 35 60
contactnordouest@vivea.fr

OUEST et GUYANE

9 rue André Brouard
49100 - Angers
Tél. : 02 41 21 11 34
contactouest@vivea.fr

SUD EST

Agrapôle
23 rue Jean Baldassini
69364 - Lyon Cedex 07
Tél. : 04 37 65 14 05
contactsudest@vivea.fr

SUD, LA RÉUNION et MAYOTTE

Immeuble Innopolis Bât-B
414 rue de la découverte
31670 - Labège
Tél. : 05 61 00 31 90
contactsud@vivea.fr

EST, MARTINIQUE et GUADELOUPE

12 rue de Franche-Comté
Valparc
Espace Valentin Est
25480 - École-Valentin
Tél. : 03 81 47 47 41
contactest@vivea.fr

SIÈGE SOCIAL

81 boulevard Berthier
75017 - Paris
Tél. : 01 56 33 29 00
contactsiege@vivea.fr

SIREN 440 656 274

Directeur de la publication : Damien JACQUEMONT

Rédacteurs : Estelle Bernard-Léa Berthelier - Franck Pradel

Mise en page : Catherine Banhegyi

Crédit photos : abodestock - VIVEA



www.vivea.fr

