



RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2023

Comité régional

Provence-Alpes-Côte d'Azur



SOMMAIRE

2

Edito du Président

4

- Conforter la position du chef d'entreprise
- Préserver le climat et le bien-être animal
- Accompagner les agriculteurs dans l'efficacité et le bien-être au travail
- FMD
- Learn Fiction
- Renouvellement Certiphyto et formations labellisées Ecophyto

12

Les chiffres clés 2023
Les temps forts



Les mobilisations de la fin de l'année ainsi que toutes les actions durant l'hiver ont sans doute bien perturbé les planning sans présager des évolutions tant législatives que réglementaires sur les perspectives de l'agriculture de demain, nous devons continuer à suivre et anticiper les besoins de nos métiers.

Que ce soit avec la nécessité de transmettre l'activité ou-bien de s'adapter aux incidences des changements induit par le climat, notre Comité propose des évolutions et incite à des modalités innovantes pour que l'efficience au sein des exploitations soit préservée.

Nos missions de production, dans le respect des Hommes et des ressources doivent perdurer ; c'est aussi de votre responsabilité.

La formation est aussi en pleine évolution : Mixte Digitale ; Learn-Fiction (pour permettre de dynamiser des équipes, que se soit en interne ou avec des partenaires\concurrents en externe) et d'apprécier l'approche multimodale des scénarii pédagogiques

Pour terminer sur les chiffres de 2023, en région, VIVEA a financé pour 2 170 000 € ; plus de 25 750 contributeurs et un peu moins de 3 700 bénéficiaires. La cotisation moyenne nationale est de 126,40€.

Nous serons à votre écoute lors des rendez-vous de fin d'année pour la présentation des nouveautés en Novembre (réunion des organismes de formation le 07 novembre prochain à Aix en Provence le matin) mais aussi à Paysa'Pro le 6 octobre et Med'Agri du 15 au 17 octobre.

Jean-Marc DAVIN
*Président du Comité régional VIVEA
Provence-Alpes-Côte d'Azur*

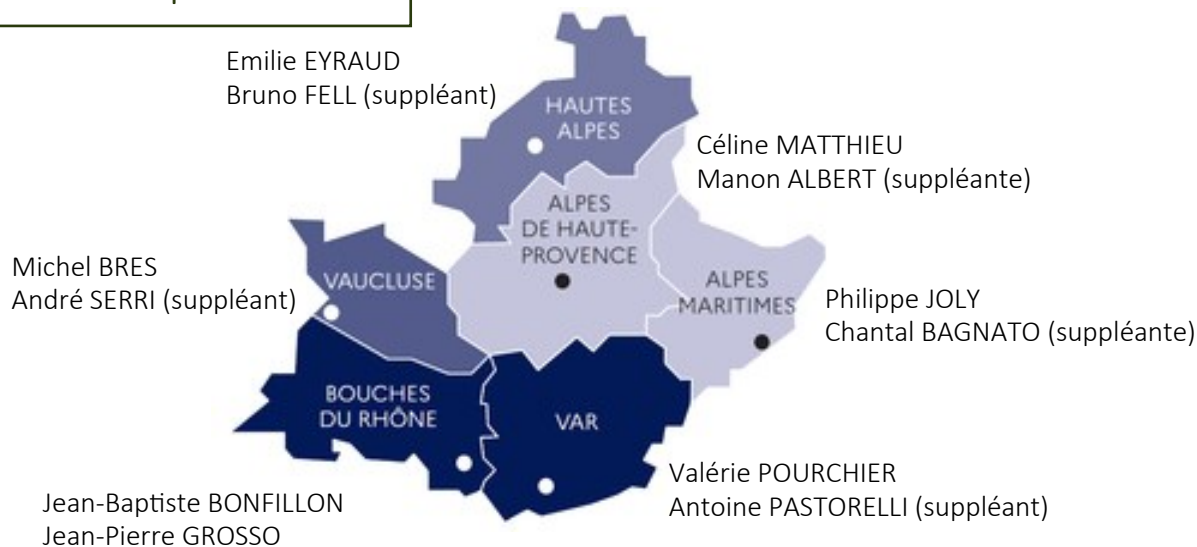
ORGANISATION

Une équipe d'élus mandatés au Comité régional Provence-Alpes-Côte d'Azur

Président : Jean-Marc DAVIN

Vice-président : Jean-Baptiste BONFILLON

Des représentants départementaux



Des organisations syndicales agricoles représentatives

FNSEA

Pierre BELLOT
Jean-Paul COMTE
Jean-Marc DAVIN
Nathalie ESCOFFIER
Mireille GOUIRAND
François LACHAL
David BOURG (suppléant)

JEUNES AGRICULTEURS
Adrien MEJE

CONFEDERATION PAYSANNE
Christelle RAPEE

Des organisations agricoles à vocation générale

APCA

Fabien DOUDON
Magali TORINO

MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE
Sylvie BARJOT

COOP DE FRANCE
Cécile JOLY

L'équipe technique de la délégation Sud-Est



Délégué
Damien JACQUEMONT

Conseillères
Florence GIRAUD : f.giraud@vivea.fr / 06 75 66 48 89
Sandrine PAGE : s.page@vivea.fr / 06 77 80 31 39

Assistantes
Christèle PECQUET
Catherine BANHEGYI
contactsudest@vivea.fr

Conforter la position du chef d'entreprise

Une réelle dynamique sur la région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Pour conforter sa **position de chef d'entreprises**, l'agriculteur-riche ou l'entrepreneur-e en secteur paysager fait face à des situations complexes qui nécessitent la maîtrise de **compétences stratégiques transversales** pour faire des choix éclairés et acquérir une agilité de décision.

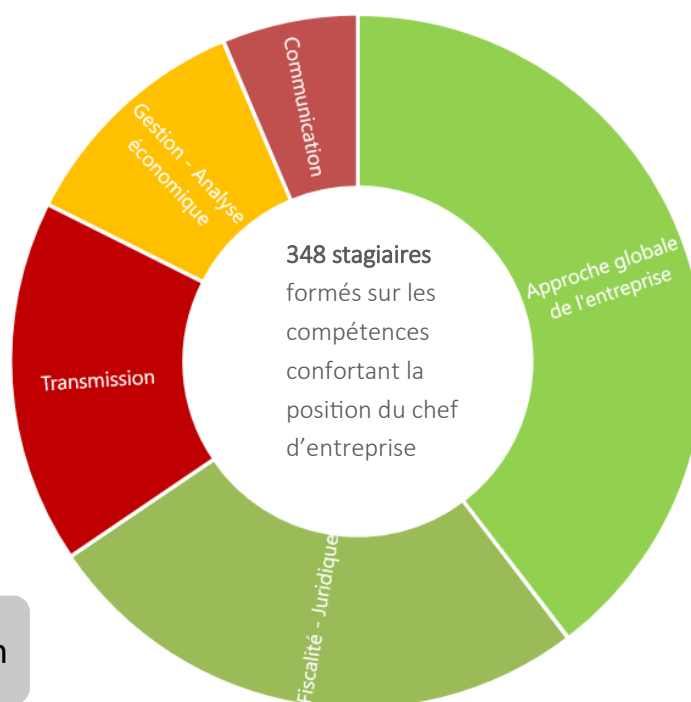
5 005 heures stagiaires

348 stagiaires

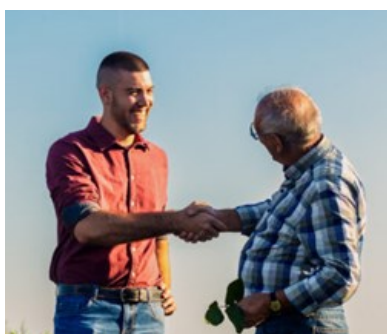
63 formations

19 heures de formations en moyenne par stage

24 organismes de formation



La transmission des exploitations agricoles



La transmission des exploitations agricoles en région PACA est désormais abordée sous différents angles en formation. Plus de 7 000 contributeurs et contributrices VIVEA ont plus de 50 ans en région PACA soit 42%.

Face au vieillissement des chefs d'exploitation et près de 7 000 entreprises qui vont être cédées, il est indispensable d'accompagner cédants et repreneurs pour une transmission anticipée, en douceur et durable. La réussite de cette transmission repose sur plusieurs compétences clés des cédants : une méthodologie pour anticiper son projet de cession, une connaissance approfondie des aspects juridiques et fiscaux, et une communication efficace avec le repreneur. Ces compétences permettent de sécuriser la transaction et d'assurer la pérennité des exploitations, garantissant ainsi la continuité de l'activité agricole et le maintien du tissu rural en région PACA.

Préserver le climat et le bien-être animal



En 2023, les formations financées par VIVEA dans la région PACA sous la priorité 3 ont couvert plusieurs thématiques importantes pour la **préservation de l'environnement, le climat et le bien-être animal**.



150 formations de deux jours en moyenne

930 stagiaires

12 611 heures stagiaires

Elles peuvent être regroupées en quatre grandes thématiques :

1 >>

Environnement

Des sujets aussi divers que l'agroforesterie, la permaculture, la gestion de l'eau et l'hydrologie régénérative se développent. Ils permettent d'aborder des techniques pour améliorer la fertilité des sols (p.ex. "Identifier les leviers techniques pour une meilleure fertilité des sols", "Améliorer ses performances économiques et environnementales grâce aux techniques de maraîchage sur sol vivant").

Le département du Var a vu naître un dispositif formation inédit, fruit d'un partenariat avec le Syndicat des Côtes de Provence, et son projet Terre Apara (Terre durable). Ce dispositif a pour objectif de faire monter en compétences les viticultrices et viticulteurs qui souhaitent faire évoluer leur pratiques pour améliorer la vie de leurs sols et la résilience des vignes qui s'y développent. Il allie diagnostic, formation dont une partie en ligne et travaux de groupes. 3 stages ont été proposés en 2023 et après réajustement vont être multipliés sur les 3 ans à venir.

2 >>

Techniques de productions végétales

Dans cette thématique, les formations se sont concentrées sur l'amélioration des pratiques agricoles pour les cultures spécifiques telles que la viticulture, le maraîchage et la production de PPAM (Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales).

Des formations telles que "Produire et cueillir des PPAM Bio diversifiées", "Cultiver des PPAM diversifiées en bio sur petite surface" et "Conduire sa vigne en AB" ont permis aux agriculteurs de diversifier et d'optimiser leurs cultures tout en réduisant leur impact environnemental.

3 >>

Techniques de productions animales

Le bien-être animal et les méthodes alternatives de soins ont été au cœur des formations pour les éleveurs. L'homéopathie, la phytothérapie, et l'utilisation de la bioélectronique pour améliorer les conditions d'élevage sont toujours plébiscitées (p.ex. "Homéopathie en élevage", "Phytothérapie équine", "Améliorer le bien-être et la santé des animaux par la maîtrise des écosystèmes microbiens de l'élevage").

D'autres formations ont porté sur la réduction de l'impact environnemental des élevages par des pratiques durables.

4 >>

Formations labellisées Ecophyto

Les formations labellisées Écophyto se sont focalisées sur la réduction de l'utilisation des produits phytosanitaires et la promotion de techniques alternatives. Au-delà des certifications telles que "Certiphyto" des sessions sur l'usage du biocontrôle et la gestion sans produits phytosanitaires ("Utiliser les techniques de bio contrôle comme alternatives pour protéger le vignoble",) se multiplient.

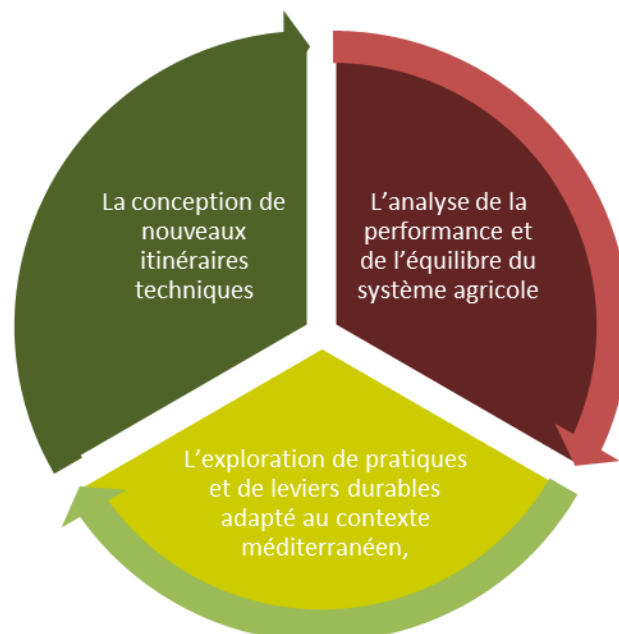
La durabilité des systèmes : un chantier au long cours

2023 était la dernière année de déploiement de l'appel d'offre formations « Réussir la transition agroécologique et s'adapter au changement climatique ». Mais le sujet de la transition est loin d'être clos. Une enquête auprès des stagiaires de la priorité 3 montre que les questions sont nombreuses. L'avenir des systèmes en place incertain.

Dans ce contexte, pour préparer la suite, le Comité VIVEA PACA a travaillé entouré d'experts toute l'année 2023 sur le projet "Gérer la durabilité de son système" pour mieux cerner comment accompagner les différents modèles agricoles régionaux à renforcer leur autonomie face à divers défis grandissants. Les sols de la région s'appauvrissent, posant des problèmes de fertilité, tandis que les évolutions climatiques menacent la résilience des systèmes agricoles. Le dispositif qui en résulte s'articule autour de trois axes : la résilience des systèmes de production, la préservation et régénération des sols, et l'adaptation des systèmes face à la disponibilité de l'eau.

Les agriculteurs de PACA bénéficieront dès 2024 de formations pour améliorer leurs pratiques et s'adapter aux nouveaux défis climatiques et économiques, tout en optimisant l'utilisation des ressources disponibles.

Pour les 5 ans à venir il faudra accompagner la montée en compétences sur :



Accompagner les agriculteurs dans l'efficacité et le bien-être au travail

Un engagement fort pour les compétences en Ressources Humaines

Le Comité des élu-e-s VIVEA de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA) a mis en place une initiative ambitieuse pour développer les compétences en ressources humaines (RH) au sein des exploitations agricoles. Face aux évolutions économiques et sociales, renforcer les capacités des employeurs pour assurer une gestion optimale des ressources humaines est indispensable.

Les organismes de formation ont été invités à s'inscrire dans une approche innovante : **un Appel à Innovation**. L'objectif est ainsi de concevoir des programmes nouveaux qui couvrent un large éventail de compétences RH :

- Techniques de recrutement,
- Méthodes d'entretien,
- Processus d'intégration des nouveaux employés

- Connaissance des obligations légales,
- Contrats de travail,
- Gestion des litiges



- Identification des besoins en formation,
- Développement des compétences,
- Gestion des carrières

- Développement du leadership,
- Management intermédiaire,
- Gestion des équipes, résolution des conflits

Des formations innovantes et accessibles

Les programmes sont conçus pour être interactifs et pratiques, avec des cas concrets, des mises en situation, et des outils numériques. Les formations sont également accessibles, avec des sessions organisées dans différentes zones de la région, et des possibilités de formation à distance.

Les formations abordent le recrutement, la fidélisation des salariés et le management.

Témoignages et retours d'expériences

Les retours des participants sont extrêmement positifs. Beaucoup soulignent l'impact direct des formations sur leur quotidien professionnel. Un agriculteur dans les Alpes-de-Haute-Provence témoigne :

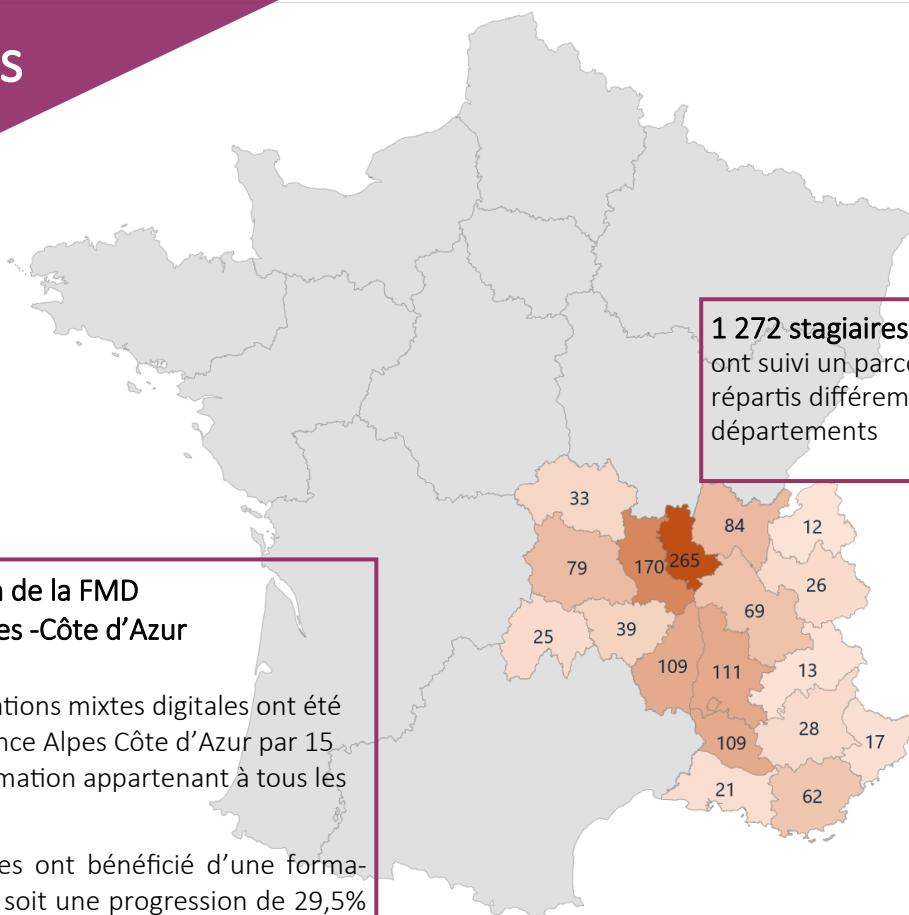
« Grâce à la formation sur le recrutement, j'ai pu embaucher un salarié qui correspond parfaitement à mes besoins. J'ai également appris à mieux gérer mon équipe, ce qui a considérablement amélioré l'ambiance de travail. »

Perspectives d'avenir

Le travail engagé par les élus du Comité VIVEA PACA pour le développement des compétences en ressources humaines est essentiel pour le dynamisme et la pérennité des exploitations agricoles de la région. Grâce à des formations adaptées et innovantes, les agriculteurs et les professionnels disposent des outils nécessaires pour gérer efficacement leurs équipes et répondre aux défis de demain. Il reste au Comité à transformer l'essai en finalisant un AOS en 2024 et en travaillant avec les organismes de formation sur la sensibilisation et la mobilisation du public.

Formations Mixtes Digitales

Données chiffrées sur les de la délégation Sud-Est en 2023



1 272 stagiaires ont suivi un parcours mixte digital, répartis différemment selon les départements

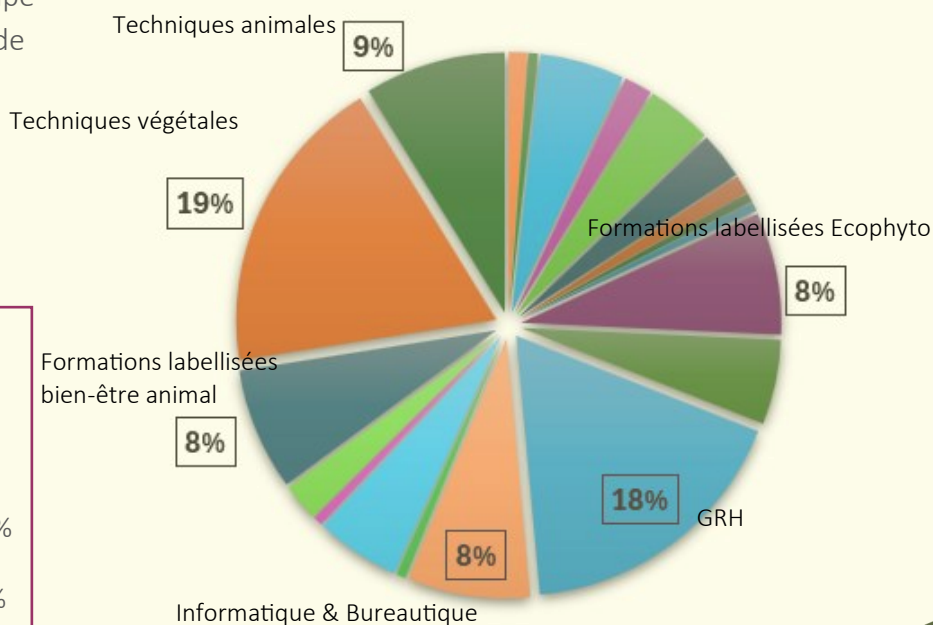
Forte progression de la FMD en Provence -Alpes -Côte d'Azur

En 2023, 37 formations mixtes digitales ont été réalisées en Provence Alpes Côte d'Azur par 15 organismes de formation appartenant à tous les réseaux agricoles.

Ainsi, 250 stagiaires ont bénéficié d'une formation mixte digitale soit une progression de 29,5% par rapport à 2022.

Avec Bing © GeoNames, Microsoft, TomTom

TOP 6 des domaines de compétences sur lesquels il y a le plus de parcours FMD sur la délégation Sud-Est



TOP 6 en PACA

- Techniques végétales : 30%
- Transformation : 19%
- Qualité : 11,5%
- Informatique & bureautique : 8,61%
- Fiscalité - Juridique : 7%
- Commercialisation - Marketing : 5%

L'innovation en action dans la délégation !



>> JUIN 2022

Une journée d'innovation pédagogique à Valence

VIVEA Sud-Est a organisé une journée événement à Valence, dédiée à l'innovation pédagogique. Cette rencontre a réuni plus de cinquante participants de divers organismes de formation de la délégation Sud-Est.

L'objectif était d'explorer les possibilités offertes par l'innovation pédagogique pour favoriser le transfert de connaissances auprès des chefs d'exploitation agricole tout en partageant un moment convivial où nous nous retrouvons à nouveau. Pour cette occasion, VIVEA avait invité Mathieu Bauer, concepteur du jeu **Learn Fiction** développé en partenariat avec VIVEA.

Ce jeu invite les joueurs à créer des parcours de formation dans des contextes spécifiques, en choisissant judicieusement des ressources et des activités pour concevoir le parcours le plus performant possible. Testé et adopté lors de cette journée, **Learn Fiction** a ouvert de nouvelles perspectives pédagogiques pour les partenaires présents.

>> 2023

Les conseillers VIVEA mettent Learn Fiction en avant

Le déploiement de **Learn Fiction** en 2023 par les conseillers VIVEA a apporté des avantages significatifs dans l'offre de service. Ces initiatives ont permis d'explorer cette approche ludique dans différents contextes et ont conduit à des résultats concrets sur le terrain.

Un jeu qui encourage les partenariats

Dans le cadre de Cap Protéines, le groupe inter-structures composé d'IDELE, du SIDAM, des Chambres d'agriculture et de La Coopération Agricole s'est appuyé sur **Learn Fiction**, avec l'animation de VIVEA, pour élaborer des scénarios innovants en matière d'autonomie protéique. Ces parties de **Learn Fiction** ont donné naissance à deux scénarios de formation, testés par la Chambre d'Agriculture du Cantal.



Un jeu qui renforce l'efficacité des scénarios pédagogiques

Loire Conseil Élevage et Haute Loire Conseil Élevage ont intégré le jeu pour améliorer la formulation et la visualisation de leurs objectifs pédagogiques dans les scénarios, facilitant ainsi leur capacité à répondre aux appels d'offres spécifiques régionaux de VIVEA. L'utilisation des cartes pendant le jeu a favorisé la conception de l'offre de formation de manière efficace, suscitant des retours très positifs des participants qui se montrent prêts à explorer de nouvelles approches en 2024. De même, le GDS AuRA a profité de **Learn Fiction** pour développer des parcours de formation innovants et mieux structurer les sessions avec les divers intervenants. Les scénarios créés ont permis d'associer efficacement les contenus pédagogiques aux modalités innovantes, renforçant l'impact de la formation.

Un jeu pour tous les membres de l'équipe pédagogique

La Chambre d'Agriculture du Rhône a mis en œuvre **Learn Fiction** pour former ses nouveaux conseillers. Les participants ont intégré l'importance de concevoir des parcours de formation réfléchis et innovants, rendant ainsi la formation plus attractive et pertinente. RACINE à Brignoles, filiale de Groupe Perret a introduit **Learn Fiction** auprès de ses formateurs externes et internes avec succès.

Bien que certains formateurs soient venus un peu hésitants, la satisfaction à la fin de la partie était évidente. Beaucoup ont testé des activités et compris l'importance de coupler apports théoriques et activités pratiques.



La nécessité de la multimodalité pour plus d'agilité et d'efficacité

Les accompagnements sur le terrain réalisés par les conseillers VIVEA, avec l'outil **Learn Fiction**, démontrent les avantages significatifs de l'approche multimodale en formation. Ils mettent en évidence la nécessité continue de réfléchir et d'innover dans la construction de scénarios pédagogiques pour garantir un transfert efficace et durable des connaissances à nos contributeurs.

Les retours positifs des partenaires et les demandes pour des travaux similaires au sein de leurs structures, ouvrent la voie à des formations plus dynamiques, interactives et mieux adaptées au contexte actuel. VIVEA poursuit son rôle central dans cette évolution en encourageant la créativité et l'innovation pédagogique à chaque étape.

Renouvellement Certiphyto et formations labellisées



Le Certiphyto, instauré en 2009 dans le cadre du Plan Ecophyto, vise à garantir la formation et la certification des utilisateurs professionnels de produits phytopharmaceutiques. Ce dispositif a pour objectif de réduire les risques et l'impact de ces produits sur la santé humaine et l'environnement.

En 2023, VIVEA a financé en Auvergne-Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse :

- 598 formations Certiphyto
- 5 156 stagiaires, agriculteurs et agricultrices ou entrepreneur-e-s du paysage

VIVEA a particulièrement **accompagné 698 primo-accédants agriculteurs et agricultrices au Certiphyto**. Ces nouveaux certifiés ont bénéficié de formations spécifiques visant à leur fournir les bases essentielles pour l'utilisation responsable et sécurisée des produits phytopharmaceutiques. Les formations ont couvert des aspects cruciaux tels que la réglementation en vigueur, les bonnes pratiques agricoles, et les mesures de sécurité pour protéger la santé et l'environnement. Cet effort de formation a permis d'intégrer de nouveaux agriculteurs et agricultrices dans une démarche de production plus durable et respectueuse des écosystèmes.

3 420 stagiaires ayant suivi une formation labellisée Ecophyto en 2023 en délégation Sud-Est



VIVEA a soutenu activement le **Plan Ecophyto** en finançant diverses formations labellisées dans la délégation Sud-Est, couvrant ainsi les 3 régions. Ces formations avaient pour but de sensibiliser et de former les agriculteurs et agricultrices aux pratiques agricoles respectueuses de l'environnement. Les thématiques abordées incluaient la réduction de l'usage des produits phytosanitaires, l'adoption de méthodes alternatives de protection des cultures, et l'amélioration de la biodiversité sur les exploitations. Grâce à ces initiatives, VIVEA a contribué à promouvoir une agriculture durable et résiliente dans le Sud-Est de la France.

3 années de formations labellisées Ecophyto en délégation Sud-Est de 2021 à 2023

400
formations

3 420
stagiaires

41 000
heures stagiaires

1 347 000 €
dédiés exclusivement au changement
de pratiques pour réduire l'usage des
produits phytopharmaceutiques

Chiffres clés 2023

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur en quelques chiffres

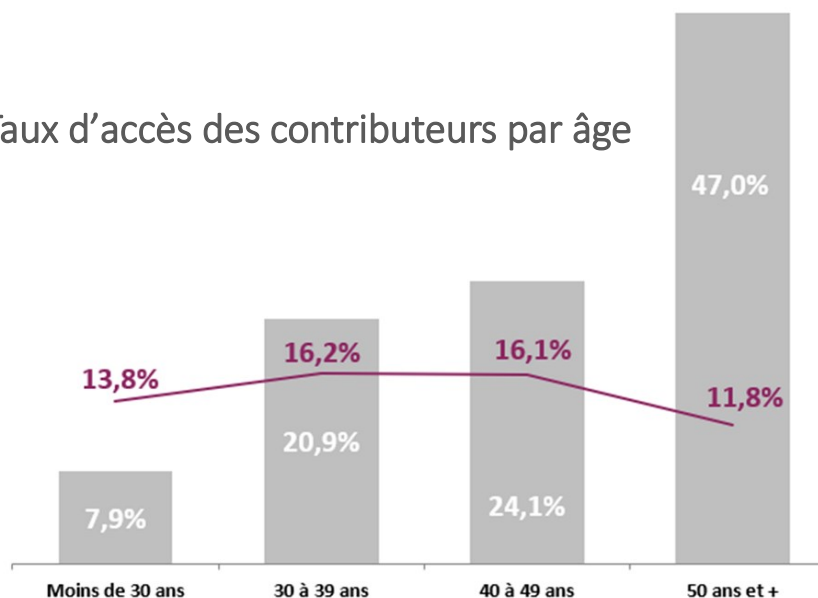
Accès à la formation en PACA

A l'image des dernières années, **le nombre de contributrices et contributeurs continue de progresser** de 112 personnes en Provence Alpes Côte d'Azur, dont 85 femmes. Pour autant, cette progression cache des disparités importantes entre le recul important des membres de la famille (-82 personnes soit -6,91% dont 77 femmes) et dans une moindre mesure des chefs d'exploitation (-137 personnes soit -0,66%) à l'inverse les cotisants de solidarité progressent fortement (+ 331 personnes soit +9,38% dont 47% de femmes).

L'activité formation 2023 est dynamique en Provence Alpes Côte d'Azur avec une progression de 12 657 heures stagiaires (+17,96%) dont la majorité a été réalisée par des femmes (53,62%) qui ont effectué des stages plus longs. Ce développement se traduit par une progression du montant total financé par VIVEA de 457 482 € (+26,71%), les prix ayant également progressés de 6,51%.

Chiffres clés	Hommes	Femmes	Total
Nombre de Contributeurs/trices	18 379	7 413	25 792
dont chefs d'exploitation	15 545	5 102	20 647
dont membres de la famille	289	816	1 105
dont aides familiaux	123	57	180
dont cotisants de solidarité	2 422	438	3 860
Nombre de Bénéficiaires (contributeur ayant suivi au moins 1 formation)	2 469	1 228	3 697
Taux d'accès à la formation	13,4%	16,6%	14,3%
Nombre de Stagiaires (contributeur participant à 1 stage. Un même bénéficiaire peut donc être comptabilisé plusieurs fois comme stagiaire)	3 160	2 018	5 178
Nombre d'heures stagiaires financées	45 011	38 120	83 130
Nombre de dossiers réalisés			1 180
Durée moyenne en heures (formations collectives)			15,4
Prix moyen achat formation à l'heure stagiaire (formations collectives)			28,5 €
Nombre moyen de stagiaires (formations collectives)			5,5
Montant total financé (VIVEA et Cofinancements)			2 170 K€

Taux d'accès des contributeurs par âge



Globalement la répartition par tranche d'âges est très stable depuis plusieurs années. La seule variation concerne évidemment la tranche des 50 ans et plus qui diminue au profit de la tranche de 40 à 49 ans.

Le taux d'accès évolue de +2,47 points en 2023 principalement chez les hommes (+2,7 points). Le taux d'accès des femmes reste plus élevé (+3,2 points). La progression concerne toutes les tranches d'âges. Cette progression est plus forte pour les personnes de plus de 40 ans (+2,9 points) que pour ceux plus jeunes (+1,1 point).

Chiffres clés 2023

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur en quelques chiffres

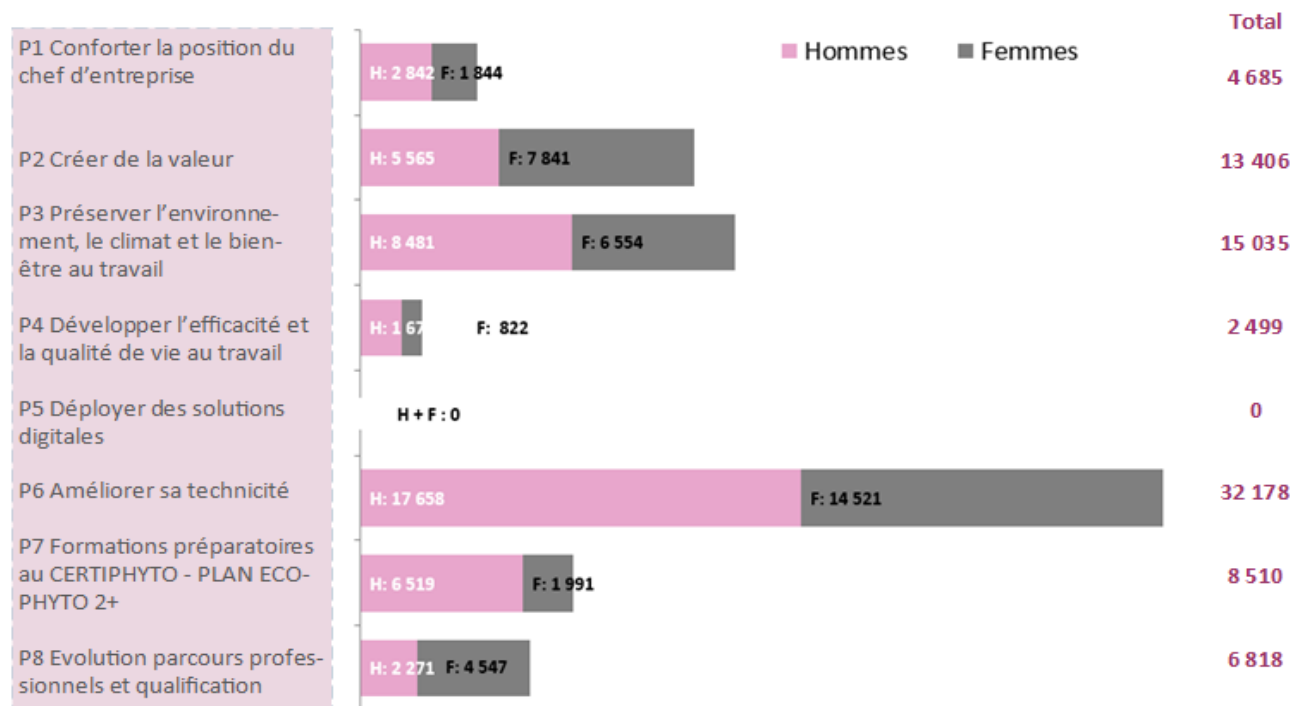
Répartition des contributeurs-trices par activité

La morphologie de l'agriculture régionale a évidemment peu évolué même si nous pouvons noter un léger recul des viticulteurs (-0,32 point). Les taux d'accès progressent le plus en viticulture (+4,94 points), en maraîchage (+4,03 points) et en arboriculture (+4,97 points).

Toutes les priorités (excepté la priorité 8) augmentent. Les priorités qui progressent le plus sont la priorité 7 (+48,1%) avec les formations relatives au renouvellement des certiphytos, la priorité 1 (+45,1%) notamment avec la mise en place des formations pour les porteurs de projet en agriculture paysanne, la priorité 4 (+44,03%) avec l'Appel à Innovation sur les ressources humaines lancé par les élus du Comité VIVEA PACA et la priorité 2 (+40%) avec le développement de formation relative à la stratégie commerciale.

Activité principale	Total		
	Contributeurs	Bénéficiaires	Taux d'accès
Culture de céréales ; cultures industrielles	12,9%	11,3%	12,6%
Elevage de bovins	3,3%	3,9%	16,8%
Viticulture	18,8%	27,0%	20,6%
Culture et élevage associés	1,3%	2,0%	21,0%
Elevage d'ovins, caprins et équidés	10,4%	11,7%	16,1%
Réalisation et entretien de plantations ornementales	19,4%	6,4%	4,7%
Culture de légumes ; maraîchage	10,3%	10,9%	15,1%
Culture fruitière	6,2%	7,1%	16,4%
Elevage de volailles	0,9%	1,2%	18,0%
Elevage d'autres animaux	6,3%	5,1%	11,8%
Services aux cultures productives	2,3%	1,3%	8,1%
Horticulture ; pépinières	2,9%	3,4%	17,0%
Elevage de porcins	0,3%	0,5%	27,0%
Exploitation forestière, Services forestiers, Sylviculture	0,5%	0,1%	2,4%
Divers	4,2%	8,2%	28,2%
Total	100%	100%	14,3%

Nombre d'heures/stagiaire selon les thématiques du PST



Temps forts 2023

Délégation Sud-Est



Salon Tech&Bio à Bourg-lès-Valence
Le 20/09 et 21/09



Sommet de l'Élevage à Cournon d'Auvergne
Du 03/10 au 06/10



La Coopération Agricole Sud et VIVEA PACA renouvellent leur convention de partenariat
Signature le 18/10



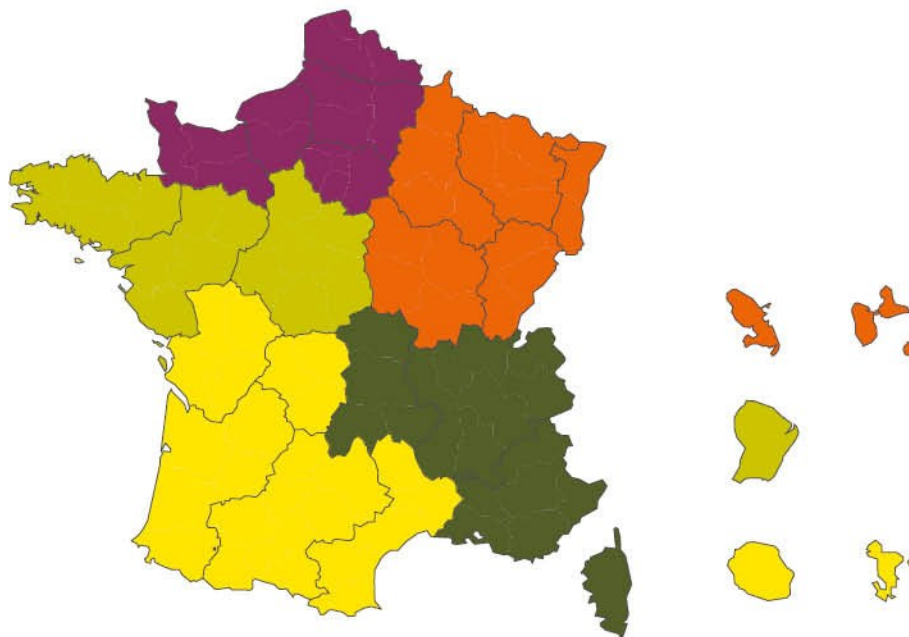
Stéphane HONORAT et Jean-Marc DAVIN

Salon PAYSALIA à EUREXPO LYON
Du 05/12 au 07/12



VOS CONTACTS

vivea



NORD OUEST

516 rue Saint-Fuscien
80000 - Amiens
Tél. : 03 22 33 35 60
contactnordouest@vivea.fr

OUEST et GUYANE

9 rue André Brouard
49100 - Angers
Tél. : 02 41 21 11 34
contactouest@vivea.fr

SUD EST

Agrapôle
23 rue Jean Baldassini
69364 - Lyon Cedex 07
Tél. : 04 37 65 14 05
contactsudest@vivea.fr

SUD, LA RÉUNION et MAYOTTE

Immeuble Innopolis Bât-B
414 rue de la découverte
31670 - Labège
Tél. : 05 61 00 31 90
contactsud@vivea.fr

EST, MARTINIQUE et GUADELOUPE

12 rue de Franche-Comté
Valparc
Espace Valentin Est
25480 - École-Valentin
Tél. : 03 81 47 47 41
contactest@vivea.fr

SIÈGE SOCIAL

81 boulevard Berthier
75017 - Paris
Tél. : 01 56 33 29 00
contactsiege@vivea.fr



www.vivea.fr

